

**INFORMACJA O PRZETWARZANIU DANYCH OSOBOWYCH
dla pracowników lub osób zatrudnionych w oparciu o umowy cywilnoprawne**

1. Administratorem Pani/Pana danych jest: Michał Kostecki prowadzący działalność gospodarczą pod firmą Synergia Michał Kostecki, z siedzibą w Tychach (43-100), ul. Sadowa 3, NIP 6462490208, www.sgk.tychy.pl.
2. Celem przetwarzania danych osobowych jest realizacja umów o pracę lub umów cywilnoprawnych.
3. Podstawą prawną przetwarzania jest umowa o pracę, przepis prawa, Ustawa z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks Pracy (Dz. U. z 2018 r., poz. 108 t.j.) - w szczególności art. 22¹ w związku z art. 94 pkt 9a i 9b Kodeksu pracy, umowa zlecenia lub umowa o dzieło, w każdym przypadku w oparciu o art. 6. ust. 1 lit b) RODO.
4. Odbiorcami Pani/Pana danych osobowych mogą być:
 - a) banki,
 - b) Poczta Polska, firmy kurierskie, firmy transportowe,
 - c) urzędy skarbowe,
 - d) ZUS,
 - e) inne firmy ubezpieczeniowe - dotyczy tylko osób posiadających polisy ubezpieczeniowe,
 - f) biuro rachunkowe,
 - g) dostawcy oprogramowania,
 - h) (w zakresie danych kontaktowych służbowych, stanowiska i kwalifikacji, w związku z wykonywanymi obowiązkami) klienci, organizatorzy przetargów oraz dostawcy i podmioty współpracujące w zakresie składanych ofert lub realizacji umów zawartych z Administratorem danych – również w celu publikacji, w materiałach internetowych i na stronie internetowej oraz mediach społecznościowych, w celu i w zakresie związanym z umożliwieniem kontaktu z Administratorem.
5. Okres, przez który dane osobowe będą przechowywane: 50 lat od dnia zakończenia pracy lub 10 lat od końca roku kalendarzowego, w którym pracę zakończył pracownik zatrudniony po dniu 31 grudnia 2018 r.
6. Ma Pani/Pan prawo do:
 - a) żądania od Administratora dostępu do danych osobowych,
 - b) żądania od Administratora sprostowania danych,
 - c) żądania od Administratora usunięcia lub ograniczenia przetwarzania danych, jeżeli Administrator nie ma uzasadnionych prawnie podstaw do ich dalszego przetwarzania,
 - d) wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania,

**INFORMACJA O PRZETWARZANIU DANYCH OSOBOWYCH
dla pracowników lub osób zatrudnionych w oparciu o umowy cywilnoprawne**

- e) przenoszenia swoich danych,
 - f) wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych.
7. Podanie danych jest warunkiem zawarcia umowy, konsekwencją niepodania danych jest brak możliwości jej zawarcia.
8. Administrator danych nie będzie w sposób zautomatyzowany podejmował decyzji na podstawie przetwarzanych danych, w szczególności nie będzie dokonywał na ich podstawie profilowania.